



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
«СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ
ТРУДА»
И НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА
КВАЛИФИКАЦИИ**

**Институт промышленной безопасности,
охраны труда и социального партнерства**

**Заместитель директора по развитию
Анастасия Сергеевна Смирнова**

НОРМАТИВНАЯ БАЗА

Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 26.07.2019)

«Об образовании в Российской Федерации» Ст. 2 п. 5

Квалификация - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности

Трудовой кодекс РФ

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта (введена Федеральным законом от 03.12.2012 №236-ФЗ (ред. от 02.05.2015))

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 апреля 2013 г. №148н
«Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»**

п. 1.2. Уровни квалификации применяются при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников.

Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника.

Всего 9 уровней квалификаций

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «4» августа 2014г. № 524н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в области охраны труда

192

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	4
3.1. Обобщенная трудовая функция	4
3.2. Обобщенная трудовая функция	9
3.3. Обобщенная трудовая функция	13
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	16

I. Общие сведения

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда

(наименование вида профессиональной деятельности)

40.054

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков

Группа занятий:

2149.	Специалисты в области техники, не входящие в другие группы	-	-
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	6	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	A/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	A/04.6	6
В	Мониторинг функционирования системы управления охраной труда	6	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	B/01.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	B/02.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	B/03.6	6
С	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	7	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	C/01.7	7
			Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	C/02.7	7

КВАЛИФИКАЦИИ

Название квалификации	Уровень квалификации	Код трудовой функции	Наименование трудовой функции
Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда	6 уровень	A/01.6	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда
		A/02.6	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда
		A/03.6	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
		A/04.6	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда
Специалист по охране труда	6 уровень	B/01.6	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда
		B/02.6	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
		B/03.6	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Руководитель службы охраны труда	7 уровень	C/01.7	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда
		C/02.7	Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. №584

п. 1. **Профессиональные стандарты** в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, **применяются государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности**, поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы)...

п. 2. Реализацию мероприятий планов завершить
не позднее **1 января 2020 г.**

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

Независимая оценка квалификации (НОК)

работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом. (Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 №238-ФЗ)

Основная задача - дать объективную, признаваемую профессиональным сообществом, оценку квалификации специалиста, обеспечить гарантию ее соответствия актуальным требованиям рынка труда

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

- Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;
- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Национальное агентство развития квалификаций;
- Советы по профессиональным квалификациям;
- Центры оценки квалификаций;
- Работодатели;
- Соискатели.



Совет по профессиональным квалификациям
в сфере безопасности труда, социальной защиты
и занятости населения

<https://spk-sts.ru>



Общество с ограниченной ответственностью
«Центр оценки квалификаций в социальной и
трудовой сфере» (ООО «ЦОК Специалист»)

<https://tsok-specialist.ru>



ООО «Центр охраны труда, промышленной
безопасности, социального партнерства и
профессионального образования»
(ООО «ЦОТПБСППО»)

<https://www.safework.ru>

ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА



СВИДЕТЕЛЬСТВО О КВАЛИФИКАЦИИ

Срок действия	
Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации)	3 года
Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)	5 лет
Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации)	3 года

ЧТО ДАЕТ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ?

Соискателю

- подтверждение квалификации
- продвижение в профессии
- статус
- расширение возможности трудоустройства

Работодателю

- наличие квалифицированного персонала
- экономия времени и средств на подбор и обучение персонала
- эффективность внутренних процедур управления

Структурам бюджетного финансирова ния

- обоснование выделения денежных средств на подготовку персонала
- наличие корректных данных о качестве трудовых ресурсов в учреждениях и регионе

Образователь ным организациям

- подтверждение качества подготовки кадров
- репутация на рынке образовательных услуг
- конкурентные преимущества



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Конногвардейский бульвар, дом 19

Тел: 993-89-70, (812)571-82-04

Email: Nok812@safework.ru

WWW.SAFEWORK.RU